

Política de Seguridad y Salud Laboral



Convertirnos en líder mundial de los servicios medioambientales respetando nuestro compromiso corporativo es el objetivo de SUEZ para el 2030. Para conseguirlo, el grupo sitúa la Seguridad y Salud en el trabajo de su personal, subcontratistas y grupos de relación, con los que trabajamos diariamente, en el centro de su actividad.

La satisfacción de todos los grupos de relación sólo puede lograrse mediante la excelencia operativa, y con espíritu innovador y ganador. En materia de Seguridad, la excelencia operativa no sólo se refiere al cumplimiento de las leyes y normativas locales, sino que también se traduce en exigencias y compromisos específicos definidos por SUEZ.

En SUEZ, «Safety Always» significa que la seguridad está en todas partes, todo el tiempo, con todas y para todas las personas.

Para alcanzar su objetivo «Cero accidentes graves y mortales» y crear una cultura de Seguridad y Salud integrada, SUEZ desarrolla una política de Seguridad y Salud que se articula en torno a tres pilares, que constituyen el marco de referencia para establecer los objetivos de la Seguridad y Salud en el Trabajo:

1. **El control de nuestros grandes riesgos**, de los que somos protagonistas y responsables. El Control de nuestras actividades operativas tiene en cuenta los Estándares de Seguridad y Salud de SUEZ y las «Reglas que Salvan Vidas». Los planes de acción se basan en los pilares técnicos, en el sistema de gestión y en los factores humanos y organizacionales para poder alcanzar el objetivo cero accidentes graves y mortales.
2. **La cultura justa**, basada en un enfoque positivo de la Seguridad y Salud, el derecho al error y el fomento de la comunicación espontánea de incidentes y situaciones peligrosas, así como acciones proporcionales cuando se transgreden las normas.
3. **Personas comprometidas** e involucradas en una **cultura de Seguridad y Salud proactiva**, que se implican en mejorar la prevención de riesgos de Seguridad y Salud, garantizando y mejorando el bienestar en el trabajo, factor clave del rendimiento de SUEZ. Este pilar, se alinea con el valor de SUEZ "Respeto" definido en SHAPING SUEZ 2030: *"Cada empleado/a se preocupa por su seguridad y bienestar y la de todos y todos, actúa con ética e integridad, respeta la diversidad y se implica en reducir las desigualdades."* Los comportamientos de todas las personas son los que contribuyen al éxito. Para ello, SUEZ pone en marcha todas las condiciones para que cada empleado/a pueda formarse, desarrollarse y contribuir al éxito común, comprometiéndose a su consulta y participación o la de sus representantes. La colaboración e intercambio de incidentes y buenas prácticas entre todas las entidades garantizan la mejora en el control de nuestras actividades.

La política de SUEZ refleja nuestra visión 2030 de la Seguridad y Salud. Nuestra ambición para alcanzar la excelencia y ser la referencia en el sector, se materializa en los siguientes compromisos:

- Comprometernos individual y colectivamente en materia de Seguridad y Salud, eliminando peligros, reduciendo los riesgos y proporcionando las condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud de las personas.
- Controlar nuestros grandes riesgos para preservar la salud y la vida.
- Hacer de la Seguridad y Salud un factor clave de la toma de decisiones.

Los objetivos detallados de estos tres compromisos se describen en la hoja de ruta Seguridad y Salud SUEZ 2030.

“ La Seguridad y Salud de cada una de las personas es fundamental. Es una condición esencial de nuestras actividades y una garantía de calidad para nuestros clientes. Comprometámonos individual y colectivamente, por una cultura de Seguridad y Salud SUEZ integrada en todo lo que emprendamos. Junto con los miembros del Comité Ejecutivo, me comprometo a seguir aplicando la política de Seguridad y Salud del Grupo, para que conjuntamente preservemos las vidas y la salud de todas las personas.

Director General Suez Spain

Health & Safety Policy



To become the world leader in environmental services while respecting its societal commitment: this is SUEZ's objective for 2030. In order to achieve this, the Group places Health and Safety at work at the heart of its activities, for its employees, subcontractors and the stakeholders we work with on a daily basis during our activities.

The satisfaction of all these stakeholders can only be achieved through operational excellence, as well as a commitment to innovation and a winning spirit. Operational excellence in Safety is not only about compliance with local laws and regulations. It is expressed through specific requirements and commitments defined by SUEZ under the "Safety Always" banner: at SUEZ, Safety is everywhere, all the time, with and for everyone.

To achieve its "Zero serious and fatal accidents" objective and create an integrated Health & Safety culture, SUEZ deploys a Health & Safety policy based on three pillars, which constitute the reference framework to establish the Health & Safety objectives at work:

1. **The control of our major risks**, in which everyone is an active and responsible player. The control of our operational activities takes into account the SUEZ Health & Safety Standards and the "Rules that save". The action plans integrate the technique, the Management System and the Human and Organizational Factors in order to achieve the objective of zero serious and fatal accidents.
2. **A fair culture**, based on a positive approach to Health & Safety, the right to make mistakes and the encouragement of spontaneous reporting of incidents and dangerous situations, as well as proportional punishment for rule violations.
3. **Committed players** associated to a proactive **Health & Safety culture**. The involvement of all stakeholders in improving Health & Safety risk prevention, while ensuring and improving well-being in the workplace is a key factor in SUEZ performance. It is also the meaning of the SUEZ Respect value, defined in the framework of SHAPING SUEZ 2030. "Each employee is concerned about the safety and well-being of his or her person and of everyone, acts with ethics and integrity, respects diversity and acts to reduce inequalities." It is the behavior of each and every one of the players that contributes to this success. To achieve this, SUEZ sets up the conditions that enable each employee to train, develop and contribute to our common success, committing to their consultation and participation or the ones of their representatives. Collaboration and the sharing of best practices and incidents by all entities is the guarantee of our improvement in the control of our activities.

The SUEZ policy reflects our 2030 vision of Health and Safety. Our ambition to aim for excellence and to be the benchmark in our industry is reflected in the following commitments:

- Making individual and collective commitments in Health and Safety, removing dangers, reducing risks and providing safe and healthy working conditions for the injury prevention and deterioration of people's health.
- Controlling our major risks to preserve health and life.
- Making Health and Safety a key factor in decision making.

The detailed objectives of these three commitments are specified in the SUEZ 2030 Health and Safety Roadmap.

“ The Health & Safety of each and every one of us is particularly close to my heart. It is an essential condition of our activities and a guarantee of quality for our customers. Let us all be committed, individually and collectively, to a SUEZ Health & Safety culture that is integrated into everything we do. Together with the members of the Executive Committee, I am committed to monitoring the implementation of the Group's Health & Safety policy, so that together we can safeguard the lives and health of all.

Chief Executive Officer Suez Spain